

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๑.ส่งเสริมให้ ประชาชน ผู้ใช้บริการได้มี ส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน	-ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาหรือ แสดงความคิดเห็น การดำเนินงานใน รูปแบบสื่อออนไลน์	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการดำเนินงาน ประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/ โอน/ย้ายเข้า มาใน หน่วยงานควรแจ้งให้ ทราบถึงมาตรการ ต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒.พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของ ผู้ดูแลเว็บไซต์ หน่วยงาน	-ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล ระบบเว็บไซต์ หน่วยงานเข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การลงระบบข้อมูล ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจ -ศึกษาคู่มือการ จัดทำแบบประเมิน ITA	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการดำเนินงาน ประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/ โอน/ย้ายเข้า มาใน หน่วยงานควรแจ้งให้ ทราบถึงมาตรการ ต่างๆดังกล่าวของ หน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอ แนะ
๓.การเปิดเผย ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและมี เนื้อหาครบถ้วน ตามตัวชี้วัด	-เผยแพร่ข้อมูล ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลแสดงพันธ ให้เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบ ความถูกต้อง ของข้อมูลเพื่อมิ ให้เกิด ข้อผิดพลาด	ทุกหน่วยใน สังกัด อบต. แสดงพันธ	ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ดำเนินงานประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงานควร แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๔.การเสริมสร้าง พัฒนาทักษะ ความรู้ของ บุคลากรในสังกัด	-ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น กำกับดูแล และ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม คู่มือปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ ให้บริการ ประชาชนด้วย ความเสมอภาค เป็นกลางและไม่ เลือกปฏิบัติ -ให้เจ้าหน้าที่ เข้าอบรม หลักสูตร เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งหน้าที่ ของตนเอง	ทุกหน่วยใน สังกัด อบต. แสดงพันธ	ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ดำเนินงาน ประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงานควร แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

<p>๕.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับรู้ในการบริหารงานทุกภาคส่วน</p>	<p>-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด อบต. แสงพนธ์</p>	<p>ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการดำเนินงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงานครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน</p>
--	---	--------------------------------------	----------------------------	--	---