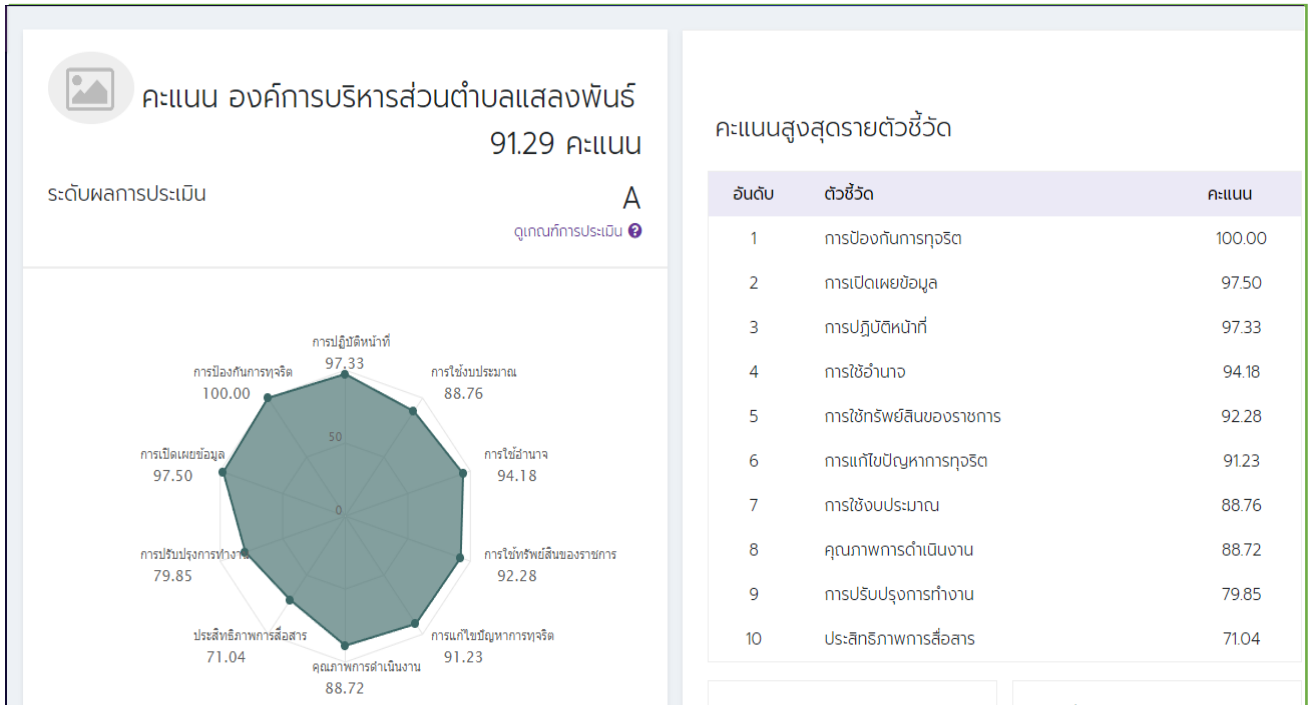


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์ พบว่า มีผลคะแนน ๙๑.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
1.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๓๓ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรบางส่วนไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
2.การใช้งบประมาณ ๘๘.๗๖ คะแนน	
3.การใช้อำนาจ ๙๔.๑๘ คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๒.๒๘ คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๒๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
6.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๗๒ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่จะต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่ออาจเข้าถึงยากไม่ชัดเจน และ
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๑.๐๔ คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน ๗๙.๘๕ คะแนน	

		ปรับปรุงการทำงาน พบว่าหน่วยงานต้องสร้าง กระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริม ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงาน พบว่า การ เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานไม่เป็นปัจจุบันและ ไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด
10.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแสงพันธ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ส่งเสริมให้ ประชาชนผู้ใช้บริการ ได้มีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน	-ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา หรือแสดงความคิดเห็นการ ดำเนินงานในรูปแบบสื่อ ออนไลน์	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ดำเนินงาน ประชุม ประจำเดือน ของหน่วยงาน
๒.พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ของผู้ดูแลเว็บไซต์ หน่วยงาน	-ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เว็บไซต์หน่วยงานเข้ารับการ อบรมเกี่ยวกับการลงระบบ ข้อมูล ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจ -ศึกษาคู่่มือการจัดทำแบบ ประเมิน ITA	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน ของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและมีเนื้อหาครบถ้วนตามตัวชี้วัด	-เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธิ์ให้เป็นปัจจุบันและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาด	ทุกหน่วยในสังกัด อบต.แสงพันธิ์	ม.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
๔.การเสริมสร้างพัฒนาทักษะ ความรู้ของบุคลากรในสังกัด	-ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม คู่มือปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ ให้บริการประชาชนด้วยความ เสมอภาค เป็นกลางและไม่เลือกปฏิบัติ -ให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรม หลักสูตรเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง หน้าที่ของตนเอง	ทุกหน่วยในสังกัด อบต.แสงพันธิ์	ม.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
๕.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับรู้ในการบริหารงานทุกภาคส่วน	-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ	ทุกหน่วยในสังกัด อบต.แสงพันธิ์	ม.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

